



ประกาศเทศบาลตำบลสีมามงคล
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ด้วย เทศบาลตำบลสีมามงคล อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

กองช่าง

- | | |
|--|---------------|
| - ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ผู้ช่วยนายช่างโยธา | จำนวน ๑ อัตรา |
| - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) | จำนวน ๑ อัตรา |

กองการศึกษา

- | | |
|------------------------|---------------|
| - ผู้ช่วยครู (คุณวุฒิ) | จำนวน ๒ อัตรา |
|------------------------|---------------|

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

สำนักปลัดเทศบาล

- | | |
|-------------------|---------------|
| - พนักงานดับเพลิง | จำนวน ๑ อัตรา |
| - พนักงานวิทยุ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - คนงานทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- | | |
|-------------------|---------------|
| - คนงานประจำรถขยะ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - คนงานทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |

กองการศึกษา

- | | |
|---------------|---------------|
| - ผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๑ อัตรา |
|---------------|---------------|

/(๒) คุณสมบัติทั่วไป.....

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (ในวันทำสัญญาจ้าง)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น (ในวันทำสัญญา)

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่เทศบาลตำบลสีมามงคล อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา (รายละเอียดปรากฏในภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครติดต่อขอรับใบสมัคร และสมัครสอบได้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสีมามงคล อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ในวันเวลา โดยสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลสีมามงคล หรือทาง ๐-๔๔๓๖-๑๔๔๔ โดยไม่มีค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๓.๒. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี)
 ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
 ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
 ๔. วุฒิการศึกษาหรือใบรับรอง จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามีตามผนวก ก)
 ๕. ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ว่าด้วยโรค ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
 ๖. ประกาศนียบัตรหรือระเบียบแสดงผลการเรียน ว่าเป็นผู้มีความรู้และความสามารถสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามีตามผนวก ก)
 ๗. หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ
- ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย
๘. หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งรับรองว่ามีประสบการณ์ (ถ้ามี)

๓.๓ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลสีมามงคล จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสีมามงคล พิจารณาจากคุณสมบัติตามใบสมัคร และหลักฐานที่ยื่นสมัคร

๕. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการเลือกสรร

ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสีมามงคล

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

รายละเอียดตามภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศ

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรกำหนด

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลสีมามงคล จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ
ได้ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสีมามงคล โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้
เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศ
รับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณีขึ้นบัญชี

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลสีมามงคลกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙


(นายวิโรจน์ ศรีสังข์)
นายกเทศมนตรีตำบลสีมามงคล

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสีมามงคล
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

กองช่าง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ต้องใช้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านการจัดทำเอกสาร งานเบิกจ่ายพัสดุกองช่าง งานจัดทำงบประมาณรายจ่ายปี และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ศึกษา รวบรวมข้อมูล สถิติ สรุปรายงาน และปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการบริการสำนักงาน ในด้านต่างๆ เช่น งานบริหารงบประมาณ งานบริหารแผนปฏิบัติการ งานบริหารอาคารสถานที่ งานธุรการ สารบรรณ และงานสัญญาต่างๆ เป็นต้น

๑.๒ จัดเก็บ และรักษาข้อมูลสถิติ เอกสาร หลักฐาน หนังสือราชการ ระเบียบ และคำสั่งต่างๆ ของหน่วยงานตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้มีข้อมูลที่สะดวกต่อการค้นหา และเป็นหลักฐานทางราชการ

๑.๓ ปฏิบัติงานเลขานุการของบริหาร เช่น การกลั่นกรองเรื่องการจัดเตรียมเอกสารสำหรับการประชุม เป็นต้น เพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดในการวินิจฉัยสั่งการของบริหาร

๑.๔ จัดเตรียมการประชุม บันทึกและเรียบเรียงรายงานการประชุม และรายงานอื่นๆ เพื่อให้การบริหารการประชุมมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

๑.๕ งานจัดทำแผนพัฒนา ๓ ปี และจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี การโอนงบประมาณ งานเปลี่ยนแปลงค่าจ้างงบประมาณ จัดทำแผนการจัดซื้อ-จัดจ้าง จัดทำแผนจัดหาพัสดุกองช่าง

๑.๖ งานบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศและ การจัดเก็บข้อมูลให้เป็นปัจจุบันในระบบคอมพิวเตอร์

๑.๗ รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และคำร้องทั่วไป ของกองช่าง

๑.๘ งานอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อขอรับบริการ ช่วยตอบปัญหา ชี้แจงให้คำแนะนำ เกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ ในเบื้องต้นของงานกองช่าง

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้ เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

ตอบปัญหา ชี้แจง และให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ ในระดับเบื้องต้น แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลและ เกิดความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการวางแผนการบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับในสาขาวิชาหรือทางการวางแผนการบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

การบรรจุและค่าตอบแทน

ระยะเวลาในการจ้าง

มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทน

- วุฒิการศึกษาปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้
เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา(ก.ท.จ.นม.) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสีมามงคล
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

กองช่าง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง

จำนวน ๑ อัตรา

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านการจัดการงานช่างต่างๆ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ เก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับงานด้านการช่างต่างๆ เช่น การออกแบบทางด้านการช่าง การคำนวณทางด้านการช่าง การวางโครงการก่อสร้าง การสำรวจและรังวัดที่ดินและสาธารณะส่วนราชการ เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายที่กำหนด

๑.๒ ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข ซ่อมแซม บำรุงรักษาในด้านการช่างต่างๆ เช่น ถนน สะพาน ทางระบายน้ำ ทางเท้า แหล่งน้ำสาธารณะ ประปาท้องถิ่น ไฟฟ้าสาธารณะ อาคาร สิ่งก่อสร้าง และสิ่งสาธารณประโยชน์อื่นๆ เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายและสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ดูแล บำรุงรักษาเครื่องจักร ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามหลักวิชาการช่างต่างๆ และอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน เพื่อให้การปฏิบัติงานรวดเร็วและสามารถตอบสนองการปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการหรือส่วนราชการ

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการจัดการงานช่าง การทำงานของหน่วยงาน ส่วนราชการ หรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานด้านการจัดการงานช่างร่วมกับส่วนราชการต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก หรือหน่วยงานหรือส่วนราชการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับ ข้อมูลด้านจัดการงานช่าง ข้อเท็จจริงแก่บุคคลหน่วยงานหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

๔.๑ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานด้านการช่างต่างๆ ในความรับผิดชอบระดับเบื้องต้นแก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อให้ได้รับข้อมูลความรู้ต่างๆที่เป็นประโยชน์และถูกต้องตามข้อเท็จจริง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางก่อสร้าง โยธา สํารวจ ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางก่อสร้าง โยธา สํารวจ ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางก่อสร้าง โยธา สํารวจ ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

การบรรจุและค่าตอบแทน

ระยะเวลาในการจ้าง

มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทน

- วุฒิการศึกษาปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้
เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา(ก.ท.จ.นม.) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสีมามงคล
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

กองช่าง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา
ปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ
ตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

- สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตาม
หลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ
- ตรวจสอบ แกะไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการดำเนินงาน
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่าก่อสร้าง
- ควบคุมก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อม
รายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด
- รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานช่าง ด้านการบริการ

๔. ด้านการบริการ

- ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่ตนมีความรับผิดชอบแก่
ผู้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้สนใจ
รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน
- ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความ
เหลือและร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของ
หน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย
- ประชาสัมพันธ์อำนวยความสะดวกให้กับประชาชน และผู้มาติดต่องานด้านโยธาเพื่อให้เกิด
ความรู้ ความเข้าใจหรือความพึงพอใจ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง
เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจสถาปัตยกรรมหรือ
ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับ
ตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือใบสายวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธาสำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสายวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

การบรรจุและค่าตอบแทน

ระยะเวลาในการจ้าง

มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทน

- วุฒิการศึกษา (ปวช.)
เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท
และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด
- วุฒิการศึกษา (ปวท.)
เดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท
และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด
- วุฒิการศึกษา (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
เดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท
และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

สิทธิประโยชน์ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา(ก.ท.จ.นม.) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสีมามงคล
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

สังกัด กองช่าง

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ)

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง (รายละเอียดตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่งได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ รถกระบะความจุต่ำกว่า ๕ ลูกบาศก์ทอน
- ๑.๒ รถฟาร์มแทรกเตอร์ทุกชนิด
- ๑.๓ รถแทรกเตอร์ตัดหญ้า
- ๑.๔ รถบดล้อยางชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑.๕ รถอัดฉีต
- ๑.๖ รถบรรทุกน้ำ
- ๑.๗ รถบรรทุกน้ำมัน
- ๑.๘ รถไม้กวาด
- ๑.๙ รถยกชนิดงาแฮะ (FORK LIFT) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน
- ๑.๑๐ รถยกชนิดแครี่เครน (KARRY CRANE) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน
- ๑.๑๑ รถบดปูน ำ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑.๑๒ รถบดสันสะเทือน ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑.๑๓ รถบดล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑.๑๔ รถบดล้อเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑.๑๕ รถลิ่งตีนแกะชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑.๑๖ รถยกชนิดทรัคเครน (TRUCK CRANE)
- ๑.๑๗ เครื่องทำลายคอนกรีต
- ๑.๑๘ รถยกกระเช้า
- ๑.๑๙ รถบัสติดแอร์ขนาดเครื่องยนต์ตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี. ขึ้นไป ช่วงยาวระหว่างล้อหน้าถึงล้อหลังตั้งแต่ ๕.๕ เมตร และขนาดความยาวของรถทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๑๐ เมตร
- ๑.๒๐ รถซ่อมบำรุง

๒. เป็นเพศชาย มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานดังกล่าวไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานที่เคยปฏิบัติงานนั้น ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติโดยไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๓. ได้รับใบอนุญาตขับรถ ประเภท ๒ ตรงตามที่กฎหมายกำหนด ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

การบรรจุและค่าตอบแทน

ระยะเวลาในการจ้าง

มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทน

- เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

สิทธิประโยชน์ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา(ก.ท.จ.นม.) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสีมามงคล
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

กองการศึกษา

ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๒ อัตรา

๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๑.๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปรับปฏิบัติหน้าที่สอน

๒) หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ การบริหารจัดการชั้นเรียน การพัฒนาผู้เรียน การอบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะพึงประสงค์ การพัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๒.๑ ด้านการจัดประสบการณ์การเรียนรู้

การเรียนรู้ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียน ตามหลักสูตร. ให้ผู้เรียนได้พัฒนา

๒.๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาจัดทำรายวิชา กิจกรรมการเรียนรู้ และหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียน ตามหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้เต็มศักยภาพ

๒.๑.๒ ปฏิบัติการจัดการเรียนรู้แบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒.๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมผู้เรียนได้พัฒนาเต็มศักยภาพ เรียนรู้และทำงานร่วมกัน

๒.๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนมีทักษะการคิด

๒.๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๒.๑.๖ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้เกิดกระบวนการคิด ทักษะชีวิต ทักษะการทำงาน ทักษะการเรียนรู้นวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี

๒.๑.๗ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมความเป็นไทยที่ดีงาม

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสีมามงคล
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

กองการศึกษา

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

รับผิดชอบเป็นผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์
ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลสีมามงคล ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้
เด็กมีพัฒนาการตามวัย ช่วยจัดทำแผนพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจาก
ผู้บังคับบัญชา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ช่วยดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย
มีความเสียสละ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติด้วยความรัก ความอ่อนโยน มีความอดทน
ต่องาน หรือตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย เป็นผู้ดูแลเด็กเลี้ยงดูเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อน
เกณฑ์ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลสีมามงคล ให้ความรู้แก่เด็กโดยการสอนให้เด็กรู้จัก
ช่วยเหลือตนเองได้ ดูแลความเรียบร้อยและความปลอดภัยของเด็ก ในขณะที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบของ
ผู้ดูแลเด็ก

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ขึ้นไป
สำหรับบุคคลที่มีคุณวุฒิปริญญาตรี สาขาศึกษาปฐมวัย ปริญญาตรีทางการศึกษาอื่น ปริญญา สาขาอื่น
อนุปริญญา จะได้รับการพิจารณาคะแนนตามระดับความเหมาะสม ตามคณะกรรมการกำหนด และต้องเป็นผู้มี
ความรู้ความสามารถที่คณะกรรมการกำหนด(ตามหลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร)

๒. ใบประกอบวิชาชีพครู (ถ้ามี)

๓. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๔. มีสุขภาพแข็งแรง

๕. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้ก่อกวนหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และไม่เป็น

ผู้ติดยาเสพติด

๖. มีระดับบุคลิกภาพและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความ
ตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน เอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม

๗. เป็นผู้มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

/การบรรจุ.....

การบรรจุและค่าตอบแทน

ระยะเวลาในการจ้าง

มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

สิทธิประโยชน์ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา(ก.ท.จ.นม.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสีมามงคล
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป หรือปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๓. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี

การบรรจุและค่าตอบแทน

ระยะเวลาในการจ้าง ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

สิทธิประโยชน์ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสีมามงคล
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิงประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- เพศชาย
- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ
- ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่ฝึกให้

การบรรจุและค่าตอบแทน

ระยะเวลาในการจ้าง ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

สิทธิประโยชน์ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสีมามงคล
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการงาน ลักษณะใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- เพศชาย
- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานหน้าที่ในตำแหน่งคนงานทั่วไป และมีร่างกายแข็งแรง สามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี

การบรรจุและค่าตอบแทน

ระยะเวลาในการจ้าง ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

สิทธิประโยชน์ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสีมามงคล
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป หรือปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

การบรรจุค่าตอบแทน

ระยะเวลาในการจ้าง ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

สิทธิประโยชน์ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตามประกาศเทศบาลตำบลสีมามงคล ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

กองช่าง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ทดสอบความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยใช้ข้อมูลความรู้ ความเข้าใจที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา และวิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๕๐ คะแนน	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) (๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (๒) พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๐๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (๓) พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๓ (๔) พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๕) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ (๖) ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำใบอนุญาตน้ำบาดาล (๗) ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (๘) ความรู้เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ	๕๐ คะแนน	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐ คะแนน	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

ประเมินสมรรถนะ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสีมามงคล อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

๑. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและทักษะเฉพาะ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.

๒. ทดสอบคุณสมบัติส่วนบุคคล (การสัมภาษณ์) เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ (๖๐%)

โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

หมายเหตุ ให้ผู้เข้ารับการสอบแต่งกายในชุดสุภาพ

**รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ตามประกาศเทศบาลตำบลสีมามงคล ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙**

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

กองช่าง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง

จำนวน ๑ อัตรา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ **๑๐๐ คะแนน** ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ทดสอบความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยใช้ข้อมูลความรู้ ความเข้าใจที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา และวิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๕๐ คะแนน	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) (๑) พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๐๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (๒) ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณโครงสร้างไม้และโครงสร้างเหล็ก (๓) ความรู้เกี่ยวกับการตรวจและควบคุมงานก่อสร้าง (๔) ความรู้เกี่ยวกับสำรวจเพื่อการก่อสร้าง (๕) ความรู้เกี่ยวกับการซ่อมแซมและติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ (๖) ความรู้เกี่ยวกับการสำรวจพื้นที่เพื่อรับรองสิ่งปลูกสร้าง (๗) ความรู้เกี่ยวกับการทดสอบวัสดุและคอนกรีตเทคโนโลยี (๘) ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (๙) ความรู้เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ	๕๐ คะแนน	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐ คะแนน	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

ประเมินสมรรถนะ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสีมามงคล อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

๑. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและทักษะเฉพาะ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.

๒. ทดสอบคุณสมบัติส่วนบุคคล (การสัมภาษณ์) เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ (๖๐%)

โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

หมายเหตุ ให้ผู้เข้ารับการสอบแต่งกายในชุดสุภาพ

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ตามประกาศเทศบาลตำบลสีมามงคล ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

กองช่าง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

จำนวน ๑ อัตรา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ๒๐๐ คะแนน ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ทดสอบความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยใช้ข้อมูลความรู้ ความเข้าใจที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา และวิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๕๐ คะแนน	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) (๑) พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (๒) กฎกระทรวงกำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพ (๓) ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณโครงสร้างไม้และโครงสร้างเหล็ก (๔) ความรู้เกี่ยวกับการตรวจและควบคุมงานก่อสร้าง (๕) ความรู้เกี่ยวกับสำรวจเพื่อการก่อสร้าง (๖) ความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรกลก่อสร้าง (๗) ความรู้เกี่ยวกับการทดสอบวัสดุและคอนกรีตเทคโนโลยี (๘) ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (๙) ความรู้เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ	๕๐ คะแนน	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐ คะแนน	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

ประเมินสมรรถนะ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสีมามงคล อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

๑. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและทักษะเฉพาะ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.

๒. ทดสอบคุณสมบัติส่วนบุคคล (การสัมภาษณ์) เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ (๖๐%)

โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

หมายเหตุ ให้ผู้เข้ารับการสอบแต่งกายในชุดสุภาพ

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ตามประกาศเทศบาลตำบลสีมามงคล ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

สังกัด กองช่าง

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

จำนวน ๑ อัตรา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับการที่จะจ้าง) มีทักษะและความสามารถในการใช้อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน	๒๕	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒. ความสามารถในการแก้ไขปัญหา	๒๕	
๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา		
๒.๒ มนุษย์สัมพันธ์		
๒.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๒.๔ ทักษะคนดี แรงจูงใจ		
๓. สุขภาพร่างกาย	๒๕	
๔. ทดสอบการขับรถยนต์	๒๕	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

ประเมินสมรรถนะ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสีมามงคล อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ (๖๐%)
โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงที่สุดลงมาตามลำดับ

หมายเหตุ ให้ผู้เข้ารับการสอบแต่งกายในชุดสุภาพ

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

ประเมินสมรรถนะ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสีมามงคล อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

๑. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น.
๒. ทดสอบคุณสมบัติส่วนบุคคล (การสัมภาษณ์) เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ (๖๐%)
โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

หมายเหตุ ให้ผู้เข้ารับการสอบแต่งกายในชุดสุภาพ

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ตามประกาศเทศบาลตำบลสีมามงคล ลงวันที่ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ
สังกัด กองการศึกษา
ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (ผู้มีคุณวุฒิ)

หลักสูตรและวิธีการสอบ

ขอบเขตเนื้อหาการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (ผู้มีคุณวุฒิ) มีทั้งหมด ๓ ภาค โดยจะสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข.) ภาคปฏิบัติ และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยวิธีการสัมภาษณ์ ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ทดสอบรายละเอียดดังนี้

๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งผู้ช่วยครู โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบคณะกรรมการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ ถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
๓. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
๕. พระราชบัญญัติการพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๕๕๖๒
๖. พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.ศ.๒๕๕๖
๗. มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘
๘. มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ
๙. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย
๑๐. หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินความสามารถของบุคคลในการจัดการเรียนการสอนจริง โดยมีเป้าหมายเพื่อวัด "ทักษะวิชาชีพครู" ซึ่งเป็นการสาธิตการสอน ให้ผู้เข้าสอบสาธิตการสอนจริงระหว่างผู้เข้าสอบและเด็กนักเรียนปฐมวัยต่อคณะกรรมการฯ ประมาณ ๑๕-๒๐ นาที

โดยพิจารณาจาก

- ความถูกต้องของเนื้อหา
- เทคนิคการสอน
- การใช้สื่อ/นวัตกรรม
- บุคลิกภาพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู

หมายเหตุ โดยให้ผู้เข้าสอบจัดทำแผนการจัดการประสบการณ์การเรียนรู้ เพื่อเสนอคณะกรรมการในการสอบภาคปฏิบัติ ในวันเข้าสอบ จำนวน ๑ เล่ม และให้เตรียมสื่อการสอนมาให้พร้อมสำหรับทดสอบสอนจริง

๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษาประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

- ประวัติการทำงาน	๒๐ คะแนน
- บุคลิกภาพ	๒๐ คะแนน
- ท่วงที วาจา	๒๐ คะแนน
- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๒๐ คะแนน
- ความสามารถ ประสบการณ์	๒๐ คะแนน

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

ประเมินสมรรถนะ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสีมามงคล อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

๑. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น.
๒. ทดสอบคุณสมบัติส่วนบุคคล (การสัมภาษณ์) เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ (๖๐%) โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

หมายเหตุ ให้ผู้เข้ารับการสอบแต่งกายในชุดสุภาพ

**รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ตามประกาศเทศบาลตำบลสีมามงคล ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙**

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

สำนักปลัดเทศบาล

ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ

จำนวน ๑ อัตรา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับการที่จะจ้าง) มีทักษะและความสามารถในการใช้อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน	๒๐	} โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒. ความสามารถในการแก้ไขปัญหา		
๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๑๕	
๒.๒ มนุษย์สัมพันธ์	๑๕	
๒.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๑๕	
๒.๔ ทักษะคนดี แรงจูงใจ	๑๕	
๓. สุขภาพร่างกาย	๒๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

ประเมินสมรรถนะ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสีมามงคล อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ (๖๐%)
โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

หมายเหตุ ให้ผู้เข้ารับการสอบแต่งกายในชุดสุภาพ

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ตามประกาศเทศบาลตำบลสีมามงคล ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

สำนักปลัดเทศบาล

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

จำนวน ๑ อัตรา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับการที่จะจ้าง) มีทักษะและความสามารถในการใช้อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน	๒๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒. ความสามารถในการแก้ไขปัญหา		
๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๑๕	
๒.๒ มนุษย์สัมพันธ์	๑๕	
๒.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๑๕	
๒.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๑๕	
๓. สุขภาพร่างกาย	๒๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

ประเมินสมรรถนะ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสีมามงคล อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ (๖๐%)
โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

หมายเหตุ ให้ผู้เข้ารับการสอบแต่งกายในชุดสุภาพ

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ตามประกาศเทศบาลตำบลสีมามงคล ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

สำนักปลัดเทศบาล

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับการที่จะจ้าง) มีทักษะและความสามารถในการใช้อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน	๒๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒. ความสามารถในการแก้ไขปัญหา		
๒.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา	๑๕	
๒.๒ มนุษย์สัมพันธ์	๑๕	
๒.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๑๕	
๒.๔ ทิศนคติ แรงจูงใจ	๑๕	
๓. สุขภาพร่างกาย	๒๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

ประเมินสมรรถนะ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสีมามงคล อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ (๖๐%)
โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

หมายเหตุ ให้ผู้เข้ารับการสอบแต่งกายในชุดสุภาพ