



ประกาศเทศบาลตำบลสีมามงคล

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตามที่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" โดยยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐกำหนดให้ภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความโปร่งใสปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ได้มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถดึงดูด รักษา จูงใจผู้มีความรู้ ความสามารถสูง และส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลสีมามงคล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าขององค์กรรวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

๑. ด้านการสรรหาบุคคล

เทศบาลตำบลสีมามงคล ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรร คนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจเทศบาลตำบลสีมามงคล ที่เปลี่ยนแปลง

๑.๒ การรับโอน พนักงานเทศบาลหรือรับโอน (อ้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลสีมามงคล และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ประกอบด้วย

๑. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา
๒. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอปากช่อง
๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่/พื้นที่ใกล้เคียง
๔. หมู่บ้านในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลสีมามงคล

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและการเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลสีมามงคล ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของเทศบาลตำบลสีมามงคล พัฒนา ความรู้ ทักษะ และ ฝักรรณะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถ รองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี (ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี) เพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลประจำปี โดยจัดส่งข้าราชการเข้ารับการศึกษาอบรม ความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่น ๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่น ให้เข้มแข็ง

๓. ด้านการเก็บรักษาไว้

เทศบาลตำบลสีมามงคล ต้องวางจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานปรับปรุง ระบบฐานข้อมูล บุคลากรแห่งชาติ (LHR) การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล และการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ เข้าร่วมกิจกรรมแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอปากช่อง ประจำปี เพื่อให้เกิดกีฬาเป็นสื่อกลาง ในการเชื่อมความสัมพันธ์ และความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน และภายใน หน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง

๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานรับทราบ

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานเทศบาลดีเด่น เพื่อเป็นการ เสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากรกับเทศบาลตำบลสีมามงคลและหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การ เป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชา รายงานให้นายกเทศบาลตำบลสีมามงคล รับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๓.๕ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงานเสริมสร้างบรรยากาศใน การทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอันจะส่งผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงสูงใจในการทำงานของบุคลากร

๓.๖ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล และการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่เทศบาลตำบลสีมามงคล กำหนดโดยมุ่งเน้นระบบการ บริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร และสามารถวัดและ ประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งกำหนดให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล และ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอนายกเทศบาลตำบลสีมามงคล พิจารณาโดยด่วน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

เทศบาลตำบลสีมามงคล โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลสีมามงคล หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้นายกเทศบาลตำบลสีมามงคลทราบโดยเร็ว

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.เทศบาล) และคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นครราชสีมา) กำหนด

๕. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีค่านิยม "ร่วมแรงร่วมใจ (Synergy) มีอาชีพ (Professional) มีคุณธรรม (Moral)"

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิโรจน์ ศรีสังข์)

นายกเทศมนตรีตำบลสีมามงคล